

COMUNE DI ORNICA (BG)

ALLEGATO DELIBERA N. 47

DOTAZIONE ORGANICA

1. Per dotazione organica del personale si intende il complesso delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'ente in un dato momento in applicazione della vigente normativa, distinto per categoria e profilo professionale, tenuto conto dei rapporti di lavoro costituiti o da costituirsi a tempo parziale.
2. La definizione della dotazione organica risponde a criteri di efficienza, efficacia ed economicità; è determinata in relazione alla programmazione triennale delle attività dell'Ente e della conseguente proiezione del fabbisogno di personale ed è modulata sulla base di un periodico monitoraggio delle attività, funzioni, obiettivi, programmi, progetti. La dotazione organica è approvata con cadenza triennale e può essere modificata con provvedimento della Giunta comunale nel caso di verifica di diversi fabbisogni o in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

| N. posti | Categoria | Profilo professionale | Orario | Posti coperti | Posti vacanti | Modalità di accesso |
|----------|---------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------|---------------|---|
| 1 | B4 | Istruttore Amministrativo | Tempo pieno indeterminato | 1 tempo pieno | 0 | Concorso pubblico Contratto formazione lavoro |
| 1 | B4 | Istruttore Amministrativo Contabile | Tempo pieno indeterminato | 1 tempo pieno | 0 | Concorso pubblico Contratto formazione lavoro |
| | TOTALE | | | 2 | 0 | |

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 /2024

Copertura dei soli posti che si renderanno vacanti, ad esempio per dimissioni, mobilità esterne, pensionamento, nei limiti di cui alla vigente normativa;